

Voksenlærling

"Voksenlærling, løntilskud og praktik er alle ordninger, vi har haft succes med."

Ejvind og Mona, Restaurant Lilleheden



Vil du vide mere:
www.jobnet.dk

Få opkvalificeret dine medarbejdere, eller ansæt en voksenlærling

Med voksenlærlingeordningen kan virksomheden på fleksible og økonomisk fordelagtige vilkår få uddannet arbejdskraft.

Brug ordningen og få en voksen medarbejder, som ofte har en del erhvervs erfaring og er klar til et større ansvar fra første færd. Ordningen er fleksibel og kan både bruges til at uddanne nye medarbejdere og til at opkvalificere allerede ansatte.

Det er et krav, at voksenlærlingen er over 25 år, er ufaglært, har været ledig i en periode eller har en forældet uddannelse, som ikke har været brugt de sidste 5 år.

Tilskuddet er på kr. 40,- pr. time og kan bevilges i hele uddannelsesperioden, hvis personen du ansætter er ufaglært eller har en forældet uddannelse, samt har været ledig i 2 måneder på ansættelsestidspunktet.

Det er stadig muligt at benytte ordningen til at opkvalificere ufaglærte medarbejdere på jeres virksomhed. Her er tilskuddet stadig på kr. 30,- pr. time og kan maksimalt gives i op til 2 år.

Hvad du skal vide:

- Der er ingen begrænsninger på uddannelse, når du ansætter en ufaglært ledig, så længe der er tale om en godkendt erhvervsuddannelse
- Der er begrænsninger på udvalget af uddannelser, hvis du ønsker at opkvalificere en af dine ansatte.
- Voksenlærlingen skal have en løn, der svarer til mindstelønnen for en ufaglært inden for området.
- I modtager et forhøjet AUB bidrag, når voksenlærlingen er på skole.
- For at søge tilskud skal der foreligge en underskrevet og stempelt uddannelsesaftale.
- Jobcentret kan vejlede dig om dine muligheder for at få en voksenlærling.